

COMPÉTENCES +

Votre avenir, notre expertise

Formez aujourd'hui pour transformer demain.

Découvrez la formation sur mesure au plus près de votre réalité de terrain.



aide de l'état
gérée par

anr

ANR-22-ASDR-0032

L'UTT, en quelques chiffres...

L'ENTREPRISE

- **3 000** entreprises partenaires
- **5** Chaires industrielles

LA FORMATION

- **7** spécialités d'ingénieur
- **1** Master : 3 mentions et 6 parcours
- **1** Doctorat dans 3 spécialités
- **2** Diplômes de Mastères spécialisés
- **4** Diplômes d'université (DU)
- **230** Partenariats universitaires internationaux
- **3** Licences professionnelles

LA RECHERCHE

- **98** Personnels de recherche
- **5** Unités de recherche
- **187** Doctorants



En savoir + sur utt.fr

Compétences +

Une initiative UTT pour l'Avenir des Entreprises du Grand-Est



L'UTT lance une initiative novatrice pour répondre aux difficultés de recrutement du Grand Est. En nous appuyant sur notre expertise en transitions numériques, écologiques et industrielles, nous proposons des formations au sein de votre entreprise, adaptées à vos besoins.

Notre démarche s'articule autour de l'identification précise de vos attentes, de la construction d'un parcours personnalisé et de la délivrance d'une certification reconnue.

Impact Territorial : Le Projet Pass Compétences Mobilité (PCM) +

Dans le cadre de l'appel à projet « Pass Compétences Mobilité » financé par L'Agence Nationale de la Recherche (ANR), l'UTT développe sa nouvelle offre de formation sur mesure pour les entreprises : Compétences +.

Le projet tire sa vitalité du plan de relance exceptionnel France Relance, déployé par le gouvernement autour de trois transitions : écologiques, numériques et industrielles

Le Projet PCM, par sa démarche innovante, a un impact majeur sur son territoire, contribuant à accélérer les transformations écologiques, industrielles et sociales.

Cet impact territorial est d'une importance cruciale, renforçant l'engagement de l'UTT envers la prospérité et le dynamisme de notre région.

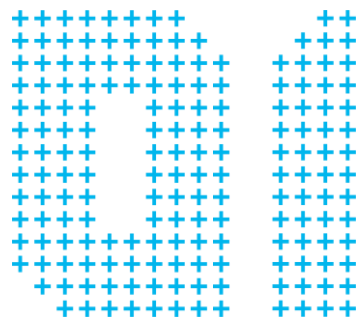


aide de l'état
gérée par

anr®

L'expertise UTT au service de votre entreprise

Renforcez les compétences de vos équipes au cœur même de leur environnement professionnel.

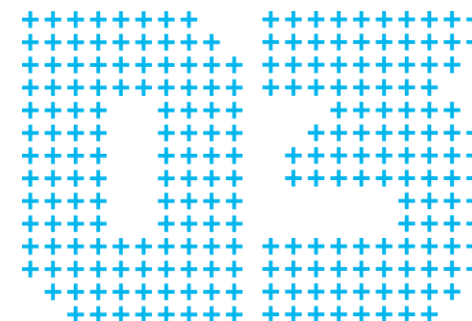
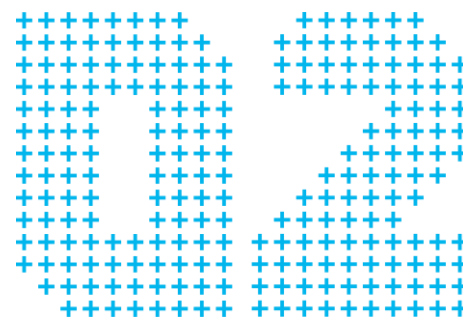


Répondre aux difficultés de recrutement

Misez sur la formation de vos salariés déjà présents dans vos entreprises.

Evolution interne

Offrez à vos collaborateurs la possibilité de progresser et de contribuer davantage à votre entreprise.

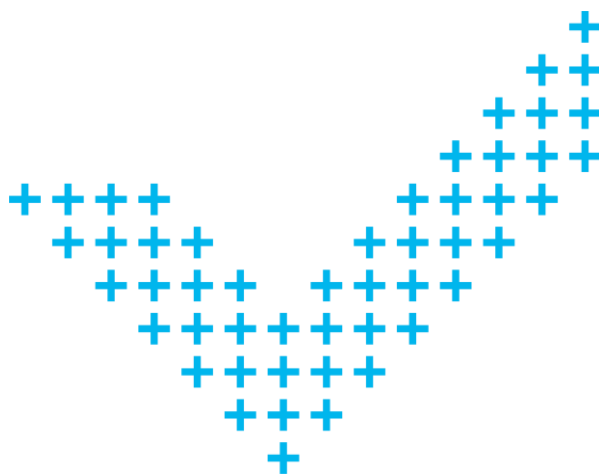


Accompagnement sur-mesure

Formez efficacement vos salariés avec une pédagogie adaptée à leur situation de travail.

Mise en œuvre du programme :

De la proximité à la certification



+ Formation sur le site

Les supports de formation seront adaptés aux contextes et situations spécifiques de travail, assurant une pertinence et une application immédiate des connaissances acquises.

+ Collaboration avec les Ressources Humaines :

Le programme s'engage à travailler en étroite collaboration avec vos responsables RH pour identifier précisément les besoins de formation, assurant ainsi que le contenu soit aligné sur les exigences et enjeux spécifiques de votre entreprise.

+ Certification et Reconnaissance :

À l'issue de la formation, vos salariés valideront un ou plusieurs blocs de compétences, pouvant amener jusqu'à l'obtention d'un diplôme UTT.



Une équipe dédiée pour vous accompagner dans votre projet



1 Responsable Marketing & Commercial

- Votre interlocutrice privilégiée pour définir votre projet
- Vous accompagne jusqu'à la contractualisation.



1 Référente de parcours

- Définit les objectifs du salarié dans le cadre du conventionnement
- Votre interlocutrice tout au long du parcours



3 Ingénieurs de formation

- Construisent un programme personnalisé avec le/les responsable de formation
- Elaborent les supports de formation et les modalités pédagogiques adaptées aux contextes et situations de travail.

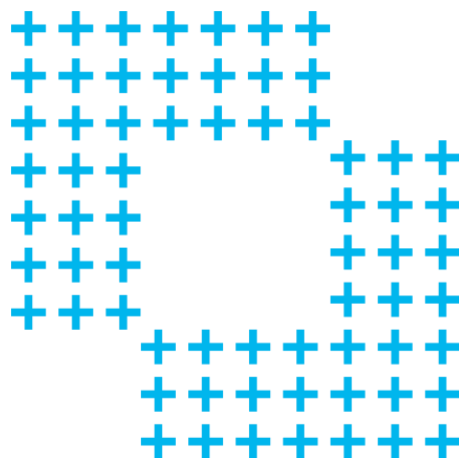


1 Assistante de programme

- Votre interlocutrice du conventionnement à la facturation.
- Organise le suivi administratif et établit la logistique de formation

Implémentation du programme :

Les étapes de la formation sur-mesure

**01**

Entretien avec vous et le responsable commercial pour comprendre vos besoins et analyser vos attentes. Définition du profil salarié souhaité.

02

Entretien du/des salarié.s sélectionné.s avec l'équipe pédagogique et l'enseignant-chercheur expert « compétences-métiers » pour établir un diagnostic des compétences et évaluer la faisabilité du projet professionnel.

03

Après votre validation du profil salarié, l'enseignant-chercheur et la référente de parcours effectue une analyse environnementale du poste de travail et des outils utilisés.

04

Elaboration du programme personnalisé par les ingénieurs de formation, en fonction des résultats collectés.

05

Contractualisation, suivi et accompagnement tout au long de la formation jusqu'à la certification.



Les Expertises UTT :

L'accompagnement de vos salariés dans un contexte de transition.



Transition Numérique & Cybersécurité

- + Réseaux, hommes & objets connectés
- + Économie circulaire & durabilité
- + Nanotechnologies & matériaux fonctionnels



Transition Industrielle

- + Logistique & production du futur
- + Conception mécanique & réalité virtuelle
- + Matériaux innovants & procédés de fabrication



Transition Ecologique & Agricole

- + Sécurité & maîtrise des risques
- + Usages à conception des technologies numériques
- + Données de surveillance & sûreté de fonctionnement

Vers la promotion de vos talents



Karl, 45 ans Technicien informatique

- + **Profil** : 20 ans dans l'entreprise au service informatique avec un bac +3
- + **Besoin de Formation** : Perfectionnement des compétences en cybersécurité, veille technologique
- + **Poste visé** : Manager Cybersécurité
- + **Objectif** : Obtenir un Mastère spé Cybersécurité

Cédric, 32 ans Chef d'équipe photovoltaïque

- + **Profil** : Technicien, bac + 3, 5 ans dans l'entreprise
- + **Besoin de Formation** : Compréhension des technologies vertes, énergies renouvelables, pratiques durables
- + **Poste visé** : Directeur Qualité-Environnement
- + **Objectif** : Obtenir un Master ingénierie et management de l'environnement durable

Sarah, 26 ans Technicienne maintenance machines

- + **Profil** : Bac Pro mécanique, a commencé à 18 ans dans l'entreprise
- + **Besoin de Formation** : Gestion du changement, automatisation, amélioration de la production
- + **Poste visé** : Manager de la performance industrielle
- + **Objectif** : Diriger l'implantation de nouvelle machine sur un nouveau site de production

Chloé, 36 ans Ingénieure en Numérique

- + **Profil** : Ingénieure, 8 ans dans l'entreprise, bac + 5
- + **Besoin de Formation** : Mise à jour sur les dernières technologies et la gestion des données
- + **Poste visé** : Directeur projets informatiques et Systèmes d'information
- + **Objectif** : La positionner sur un projet en vue d'une transition numérique plus raisonnable

Investissez dans votre Avenir

Une solution de formation sur mesure à un coût compétitif

- + Finançable par divers dispositifs de financement : OPCO, accords de branche, conventions collectives, subventions par les collectivités territoriales...
- + Rapprochez-vous de notre équipe, nous vous présenterons les diverses possibilités de financement.



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :

ACTIONS DE FORMATION
VALIDATION DES ACQUIS PAR L'EXPÉRIENCE
FORMATION PAR APPRENTISSAGE



Alors ? Quand souhaiteriez-vous commencer ?

Vos contacts privilégiés

Marjolaine Piernet

Responsable Marketing et Commercial

03.25.71.76.78

marjolaine.piernet@utt.fr

Mallorie Journot

Assistante Administrative

03.25.71.80.18

mallorie.journot@utt.fr